

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

вымпел



За научкові каряди

ОРГАН ПАРТКОМА, РЕКТОРАТА, ПРОФКОМОВ,
КОМИТЕТА ЛКСМУ ОДЕССКОГО ИНСТИТУТА
ИНЖЕНЕРОВ МОРСКОГО ФЛОТА
№ 35 (745).

каряди на строїткам

ОРГАН ПАРТКОМА, РЕКТОРАТА, ПРОФКОМОВ, КОМИТЕТА
ЛКСМУ ОДЕССКОГО ИНЖЕНЕРНО-СТРОИТЕЛЬНОГО
ИНСТИТУТА.
№ 34—35 (1244—1245).

16 НОЯБРЯ 1988 ГОДА.

Орган парткому, ректорату, профкомів та комітету
ЛКСМУ ОДЕСЬКОГО ОРДЕНА ТРУДОВОГО ЧЕРВОНОГО
ПРАПОРА ДЕРЖАВНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ім. І. І. МЕЧНИКОВА,
№ 35 (1728).

СОВМЕСТНЫЙ ВЫПУСК



трибуна студента

ОРГАН ПАРТКОМА, РЕКТОРАТА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА
И ПРОФКОМОВ ОДЕССКОГО МЕДИЦИНСКОГО ИНСТИТУТА
имени Н. И. ПИРОГОВА.
№ 33 (1573).

Цена 4 коп.

«Масса должна иметь право выбирать себе ответственных руководителей. Масса должна иметь право сменять их, масса должна иметь право знать и проверять каждый самый малый шаг их деятельности»

В. И. Ленин



Только что группа делегатов XXXV партийной конференции Центрального района г. Одессы — Валентина Ивановна Гилко, Екатерина Даниловна Шварц, Ирина Михайловна Могилевская, Владимир Петрович Топоринский, Юрий Петрович Губанков — получили временные удостоверения.

Фото В. ПАЩУКА.

От деклараций — к делу

На вопросы газеты отвечает член бюро Центрального райкома Компартии Украины, делегат XIX Всесоюзной партийной конференции, бригадир комплексной бригады ССУ «Высотстрой» треста «Одесжилстрой» В. А. КРИВОШЕЕВ.

— Расскажите, пожалуйста, Виктор Александрович, о состоянии дел в бригаде и тресте.

— Дела, если честно, неважные. Создается впечатление, что никакой индустрии строительства у нас нет и никто ее созданием не занимается. Так возникают долгострои, о которых с такой болью и горечью говорили на Всесоюзной партконференции. Мы постоянно ощущаем нехватку кирпича, бетона, цемента. Если не произойдет перемен к лучшему, просто не представлю, как мы сможем к 2000 году обеспечить самостоятельный жильем каждого одессита.

— Произошли ли перемены после Всесоюзной партконференции в трудовом коллективе?

— Расширилась демократия и вместе с ней возросла и горячильня. Реальных же перемен очень мало. Как и прежде, у нас очень неважно с материально-техническим снабжением и комплектацией, со структурой наших МТБ. Строители ведь знают: самое тяжкое и хло-

потное — делать и монтировать стековые перегородки. Но сидеть и ждать компонентов — еще труднее. С нового года произойдет укрупнение МТБ. Возможно, «наверху» считают, что так будет лучше. Мы же, «внизу», уверены, что в этих условиях материально-техническое снабжение еще более ухудшится. Давайте же быть реалистами и от призываов и деклараций переходить к реальному делу!

— Расскажите, пожалуйста, о Вашем участии в работе районного комитета партии.

— Довелось выполнять ряд поручений райкома по оказанию помощи партийным организациям треста «Одесжилстрой», совместно с заместителем председателя райисполкома решать многие проблемы. Были, разумеется, и выступления на собраниях первичных парторганизаций. Хочу надеяться, что мое участие в работе райкома было неформальным и принесло определенную пользу.

(Беседу вели С. Василькова.)

* С начала XII пятилетки предприятиями Центрального района перевыполнены плановые задания по общему объему производства, выпуску товаров народного потребления, производительности труда.

Среднегодовой объем производства увеличился: в промышленности — на 3,8 процента, в строительстве — на 4,6 процента. По производительности труда — на 5,4 и 8,4 процента соответственно.

* За годы XII пятилетки строительными организациями района выполнен объем работ на сумму 228,9 миллиона рублей. Введено в эксплуатацию 66

объектов народнохозяйственного назначения, 220,4 тысячи квадратных метров жилой площади, 6 школ и 15 дошкольных учреждений.

Прошу слова

В. П. Топоринский, секретарь парторганизации книжной фабрики:

— Проблем у нас немало. В частности, хотелось бы остановиться на решении социальных вопросов в нашем районе. Прежде всего, надо бы привести в порядок улицы, общественные и жилые здания. Центральный район — сердце города, в его пределах располагаются многочисленные памятники истории и культуры. Благолепие архитектурных ансамблей района во многом определяет лицо города в целом. Надо, наконец, заняться этим всерьез, как и жилым фондом, ведь жалобам нет числа. А за растрескивающимися фасадами живут люди, те, ради кого собственно все и делается. Живут и работают. Вот у нас развалился аварийный цех. Так и стоят себе руины, хоть фильм снимай. А стройматериалов, нужных для ремонта, нет: ни досок, ни гвоздей, ни цемента... И лимита нет. Для кого мы работаем? Для людей. Товары народного потребления — наши товары. Побольше их, требует райком. Поменьше, требует министерство. Вот так, между двух огней. И сырья нет: ни картона, ни бумаги.

А. В. Крыжантовский, секретарь парткома ОИСИ:

— Если буду выступать, остановлюсь на том, что считаю самым острым. На идеино-воспитательной работе со студентами и преподавателями. Здесь, думается, важнейшее и сложнейшее звено. Я говорю о недопонимании идей перестройки. Вынужден сказать, что далеко не все коммунисты сознают свою ответственность и роль в перестройке. Главнейшая задача партийного комитета видится в привнесении идей перестройки в коллектив через идеологическую работу. При этом следует выработать системный подход в этой работе, чтобы она охватывала весь коллектив: от студента до ректора. Такой подход предполагает вовлечение в активную творческую работу каждого коммуниста. Реализуя то или иное партийное поручение, он столкнется с трудностями, увидит проблемы, задумается о том, как их решить без указаний сверху...

РАЗМЫШЛЕНИЯ О ПЕРЕСТРОЙКЕ

секретарь парткома

Инициатива на лабиринте

В. Н. СКОРДЕЙ, секретарь парткома треста «Одесгражданхилстрой»:

— Что я считаю главным в работе секретаря парткома? Заботу о человеке. Но я рассматриваю этот вопрос, если хотите, комплексно. Забота о человеке — это не только добродотное жилье и хороший заработка, это и нормальные производственные отношения, и своевременно поданные на строительные леса материалы — ведь настроение человека складывается из мелочей, порой неприметных. И, разумеется, это гражданская активность, высокое политическое сознание, без чего жизнь человека мне представляется обедненной.

Вот почему, на мой взгляд, сегодня, особенно после XIX Всеобщей конференции, в центре нашей идеологической работы должен быть человек-трикстер, со всеми его проблемами и сугубо личными интересами.

Идеология, если она не материализуется, воплощается в холостяцкое учение, от которого мы стремимся сегодня всеми способами избавиться.

Мы можем пропагандировать любые формы экономического воспитания современного рабочего, но если не произойдут реальные изменения в его быту, ничего не изменится.

Вот почему меня удивляет, что мы до сих пор делим нашу работу на организационную, идеологическую и т. д. И это в период, когда жизнью поставлен вопрос о разделении функций партийных и советских органов. Правильно ли это? Сомневаюсь! Ведь если на предприятии хорошо и правильно организован труд, это воспитывает человека. Если плохая организация труда, безобразный быт — человек духовно разлагается.

Так что все мы — от секретаря парткома до хозяйственника, по существу, занимаемся идеологией. Я уже сложившийся партийный работник, и райком партии мне не мешает в работе. Жаловаться не могу. Нет давления, нет излишних указаний. Но это не значит, что я довolen тем, как самореализуюсь как член райкома партии.

К сожалению, так сложилось — это, видимо, не только в Центральном райкоме партии, — что функции члена райкома сводятся, в основном, к участию в работе пленумов, в выступлении на них. Думаю, что это ограниченное понимание наших прав и обязанностей.

Как член райкома партии, я неоднократно вносил предложения по совершенствованию деятельности райкома, горкома, хозяйственных органов. Однако все они не были реализованы.

В частности, конкретные предложения были сделаны мною и по поводу предстоящей районной отчетно-выборной конференции. И что же, все они остались без ответа. Тогда о какой инициативе коммунистов снизу мы можем говорить? И что тогда означает партийная демократия? Вот на эти вопросы я хотел бы получить ответ в отчетном докладе на конференции.

в объективе — бесхозяйственность



Уважаемый читатель! Наверное и вам не раз приходилось наблюдать подобную картину: производственные дворы завалены грудой металлических отходов, мотками проволки, списанными (а то и совсем еще новыми!) станками и оборудованием. И все это могло бы пойти в дело, будь хозяева на предприятии порачительней. Стыдно и больно наблюдать картины, какие запечатлевают наш объектив.

информация к размышлению

Предлагаем вниманию читателей фрагменты материалов анкетирования, проведенного идеологической комиссией при Центральном райкоме партии в вузах района.

Отвечают студенты:

Вопрос: Как вы оцениваете участие студентов вуза в процессе перестройки высшей школы?

— Большинство студентов понимают стоящие задачи и активно участвуют в перестройке всех сторон жизнедеятельности коллектива — 8 процентов опрошенных;

— участвуют лишь в некоторых направлениях перестройки учебно-воспитательного процесса — 51 процент;

— не проявляют активности в перестройке работы вуза — 38,5 процента.

Отвечают деканы факультетов:

Вопрос: Как вы считаете, произошли ли в вашем коллективе изменения к лучшему за последний год?

— Да, и значительные — 16 процентов опрошенных.

— Происходят частично, медленно — 60 процентов.

— Пока трудно сделать какие-либо выводы — 25 процентов.

— Практически никаких изменений не произошло. — 4 процента.

генеральный директор



если верить в успех

Она вошла в конференц-зал Центрального райкома партии стремительно и весело. «Здравствуйте!». Быстро поздоровалась и так же быстро с достоинством знающего и уверяющего в свое дело человека ответила на вопросы, задаваемые ей.

Ольга Федоровна Грамма — директор торгово-промышленного швейно-галантерейного объединения «Заря». Ди-ректорствует на «Заре» с 1980 года. Судьба ее связана с объединением с 1973 года: была технологом, мастером, начальником цеха, главным инженером.

Когда недавно снимали фильм об объединении — а туда пытались (лучше один раз увидеть, чем 100 раз услышать) включить все, чем озабочены и горды, чем держатся и что требует в объединении переделки, реконструкции, — Ольга Федоровна вспомнила, как на ее глазах, по ее инициативе и при ее участии развивалась «Заря», выпускающая продукцию, без которой, пожалуй, обходились только в каменном веке: женское белье, скатерти, покрывала, полотенца, постельные принадлежности. А теперь еще и плащи, куртки...

Могла ли представить она, будучи технологом, что вот так разовьется «Заря», что станет не только производить, но и торговать сама, что в ее состав войдут и «Дом моделей», и фирменный магазин «Новинка». (Включены в объединение с сентября этого года).

С 1987 года объединение пе-

рещло на новые условия хозяйствования. Это уже дало 2 млн. руб. в поощрительный фонд. Основные средства производства обновлены на 30 процентов. Объединение планирует расширение производственных площадей. Строительство новых цехов обойдется, как считают специалисты, в 4 миллиона. Половину этой суммы объединение уже заработало.

Для работников объединения в этом году построен хозспособом дом на 28 квартир. В будущем «Заря» рассчитывает на освоение 500 тысяч для строительства жилья. Прежде на освоение таких тысяч потребовалось бы 10—15 лет.

Расширяется «Заря». В состав объединения вошла Одесская бельевая фабрика (она станет называться швейной) и Болградская швейная фабрика. Будут, конечно, у объединения проблемы с новыми составляющими большого производственного коллектива. Уже возникли вопросы реализации продукции (сверхнормативных остатков) этих фабрик, уплаты долгов...

...Тон директора «Заря» в пять минут рассказал о предприятии сегодня, оптимистичный. Для рабочих «Заря» — а это, в основном, женщины — стараются сделать многое, облегчающее труд. Главное видится директору в гибком графике труда. И там, где это возможно, он выдерживается.

Сегодня на «Заре» научились производить красивую продукцию. И ее охотно покупают. С тридцатью фирмами капиталистических стран, с пятью социалистическими странами торгует объединение. Ассортимент продукции фирмы ежегодно обновляется. 40—50 процентов продукции «Заря» ежегодно выпускается с индексом «Н» — новинка.

«Мы очень хотим, — сказала в конце нашего короткого разговора Ольга Федоровна, — выпускать нашу продукцию на уровне мировых стандартов. И нельзя сказать, что это намерение невыполнимое. Этого хотят рабочие, руководящий корпус. Что же мешает? Формализм, бюрократизм, тормозящая инерция тех звеньев, которые видят свой долг и призвание в том, чтобы подвергать сомнению красоту и новизну, кто инспектирует и проверяет во имя самих проверок».

Н. АНАНЬЕВА.

* В Центральном районе работающие женщины составляют 52 процента. На табачной фабрике 59 процентов — женщины. Условия их работы крайне неудовлетворительны. Концентрация табачной пыли в папиросно-сигаретном цехе постоянно превышает предельно допустимую концентрацию в

3—7 раз. Искусственная освещенность помещений не соответствует требованиям СНиП. За 9 месяцев текущего года заболеваемость работниц возросла на 16,4 процента.

Администрация фабрики не принимает мер по улучшению условий труда.

—○—

директор фабрики



Чувство хозяина

Н. Ф. НОВОСАД, директор книжной фабрики:

— Не вижу существенной разницы в деятельности директора фабрики и секретаря парторганизации. Ведь по основным позициям заботы у нас схожи, а интересы наши в производственном плане всегда переплетаются. В самом деле, из многолетнего опыта я сделала вывод, что если человек — настоящий коммунист, то и работник он отличный. И наоборот, хорошо работающий человек сознательно стремится быть в рядах партии.

То же самое о демократии. Я уже заметила: кто хуже работает, тот больше говорит о демократии. Социальная демагогия не сразу видна, только опытный глаз отличит, кто есть кто. Так что и администратору, хозяйственному руководителю необходимо в работе с людьми всегда исходить из партийных принципов. Как решаются проблемы экономической реформы на нашем предприятии? Трудно. Пока что мы не используем полностью права, предоставляемые Законом о государственном предприятии. Многое не хватает. В частности, сколько бы вопросов решилось, будь у мастеров соответствующие формы поощрения. Отсюда и невольная уравниловка. И это беда всех мелких предприятий.

И все же определенные положительные сдвиги у нас намечаются. Повышается уровень технического оснащения. На следующий год планируется произвести замену оборудования на 300 тысяч рублей.

Но вот с сырьем дела обстоят совсем плохо, и это мешает реализации всех наших возможностей.

У рабочих начало пробуждаться чувство хозяина, чувство ответственности за судьбы перестройки. Наше предприятие проявило интерес к кооперативным формам взаимовыгодного сотрудничества с целью получения средств на социальные нужды. В частности, мы стали учредителями кооператива «Реклама и сувенир». Задумываемся над тем, как умнее и целесообразнее использовать отходы производства. Но как много препятствий на этом пути. Я имею в виду в первую очередь бесчисленные служебные инструкции.

Думаю, однако, что все трудности могут быть преодолены инициативой и партийной заинтересованностью в улучшении положения рабочих предприятия.



лицом к обществоведению учить и учиться

Беседа с начальником кафедры политэкономии ОВИМУ Т. А. ЖУРАВЛЕВОЙ.

— Татьяна Александровна, вы принадлежите к многочисленной армии обществоведов одесских вузов, и поэтому вам близки и понятны заботы и тревоги этой категории преподавателей. Что вас сегодня особенно заботит как руководителя и специалиста?

— Любой заведующий обществоведческой кафедрой скажет вам, что главное на нынешнем этапе перестройки для нас, обществоведов, — ясность и определенность в учебном материале. Что ни говорите, а студент должен иметь твердые знания добротных основ предмета. Отсюда наша объясняемая тревога за качество учебных материалов. Здесь я имею в виду не только учебные пособия, но и учебные планы и программы. Разумеется, мы, специалисты политэкономии, как и другие наши коллеги, пытаемся найти выход из сложного положения. Но беспокоит то, что наши поиски носят все же кустарный характер, а это, как вы понимаете, невысокая гарантия качества.

А как обстоят дела с централизованным обеспечением курса политэкономии, например? В июле текущего года опубликован проект новой программы, но до сих пор он остается проектом. В журнале «Экономические науки» опубликован проект учебника под редакцией В. А. Медведева. Но, как известно, от проекта до собственно учебника у нас всегда дистанция огромная.

Вот и приходится пока расчитывать только на себя, на умение самостоятельно ориентироваться в необычном море порой противоречивой информации.

Наши трудности, в отличие от обществоведов других вузов, усугубляются тем, что у нас особый контингент слушателей. Мы имеем дело с курсантами, которые в период практики посещают иностранные порты, лицом к лицу сталкиваются с реалиями, требую-

щими не только осмысления, но и самостоятельной оценки. Не всегда это легко сделать даже человеку, достаточно стойкому в идеологическом отношении.

— Очевидно, это обстоятельство заставляет ваших преподавателей быть предельно изобретательными в плане поиска форм занятий и средств воздействия на слушателей.

— Совершенно верно. Сейчас восприятие всех материалов крайне обострено. Я имею в виду критическое отношение к ним курсантов. Помимо того, что мы должны ответственно относиться к отбору текстов, нам приходится задумываться и над формой их подачи. Нет строгого академического изложения лекций, больше стало дискуссий, откровенной полемики. Мы, преподаватели, обязаны много читать, чтобы вопросы курсантов не застали нас врасплох.

— Нет ли опасности, что в пылу полемики или острой дискуссии может улетучиться тот академически необходимый минимум информации, который должен быть усвоен слушателем в качестве основ предмета?

— Не исключено. Поэтому мы и говорим, что многое зависит от искусства преподавателя. Кроме того, на мой взгляд, ни одна академическая лекция не может удовлетворить духовного и информационного голода студента. В этом случае совершенно необходимой и незаменимой считают такую форму идеологического воспитания молодежи, как участие в работе различных политклубов.

— Татьяна Александровна, вы принимали участие в работе Всесоюзной научно-методической конференции «Научные основы критики немарксистских концепций в курсах общественных дисциплин», которая была проведена в Одессе 13—14 октября по инициативе Госкомитета СССР по народному образованию, МГУ и ОГУ.

Каковы ваши впечатления, что вы лично вынесли из этого форума для своей работы?

— ①

«Нужно смотреть не только друг на друга, но и в одну сторону», — воскликнул кто-то из великих умов в ответ на вопрос, что делает брак мужчины и женщины долговременным, крепким. У Наташи и Жени Тырышкиных, студентов факультета управления морским транспортом, двое детей: Маша и Женечка. Живет молодая семья в семейном корпункте студенческого общежития. В том, как заботятся супруги о детях, друг о друге, о будущей профессиональной состоятельности каждого, — гарантия счастья двоих и молодой семьи.

— ②

— Вы понимаете, что нам, одесским преподавателям, не так часто приходится участвовать в форумах столь высокого уровня. Важно было не само участие, разумеется. Мы получили возможность не только услышать мнение крупнейших специалистов по интересующим всех нас вопросам, но, что главное, сравнить свои собственные выводы и оценки с оценками коллег из других городов страны. Думаю, это была превосходная школа для всех участников конференции.

Свежесть, оригинальность мысли в ряде прослушанных докладов позволят нам с большей уверенностью работать в своей области.

— Как известно, значительную работу в плане повышения методического мастерства преподавателей-обществоведов проводят базовые обществоведческие кафедры Одесского университета. Но, очевидно, и в их работе имеются недостатки. Что вы могли бы сказать по этому поводу?

— Проводимые базовыми кафедрами общеметодологические семинары вполне себя оправдывают, и это не только мое мнение. Однако сегодня никто из нас не может оставляться на достигнутом. Есть необходимость работать над содержанием семинаров, над формой нашего участия в них. Острые интересы к семинарам не должна пропадать. Нередко наши семинары носят излишне академический характер. Почему бы не ставить более оперативно на обсуждение вопросы, которые «витают в воздухе», не дожидаясь аprobации или освещения их в «толстых» журналах?

Участники семинара вполне компетентны, чтобы на профессиональном уровне судить о тех или иных проблемах. Мы, преподаватели, обязаны учиться постоянно, и эта учеба должна носить творческий характер. Иначе призыва «учиться мыслить по-новому» останутся пустыми словами.

Беседу вел
Н. ЩЕРБАНЬ.

рительно они проходят обучение, длившееся не более 2—4 недель.

Приведем примеры. Университет округа Колумбия насчитывает более 11 тыс. студентов. В полицейской службе содержатся 64 человека. Они имеют соответствующую форму и вооружены. Служба вынуждена довольно часто вмешиваться в университетскую жизнь, а в ряде случаев прибегает к помощи полиции города и даже штата, причем решение вопроса о вызове помощи принадлежит директору службы безопасности. Американский Католический университет считается одним из «тихих» учебных заведений. Поэтому полиция безопасности здесь не вооружена.

М. ЧЕРКЕС,
доцент юридического
факультета ОГУ.

любопытно, но факт

Полиция в университетах? — Да. Но в этот раз речь идет не о полицейском контроле, а о собственной полиции, созданной с целью охраны правопорядка и обеспечения безопасности студентов. Такая полиция является подразделением университетских служб и подчинена директору по вопросам безопасности, который в свою очередь подчиняется одному из вице-президентов (проректоров) университета.

Каковы задачи полицейской службы высшего учебного заведения в США?

Она обязана поддерживать правопорядок на территории университета; следить за соблюдением студентами правил поведения на территории университета и в общежитиях; вы-

материалы анкетирования

Вопрос: Имеет ли значение для вас национальность советского человека при выборе спутника жизни?

- Не имеет — 40,5 процента опрошенных;
- имеет лишь по отношению к некоторым национальностям — 43,5 процента;
- имеет существенное значение — 11,5 процента.

Вопрос: Имеет ли значение для вас национальность советских студентов при выборе друзей?

- Не имеет — 75,5 процента;
- имеет по отношению к некоторым национальностям — 16,5 процента;
- имеет существенное значение — 3,5 процента.

Вопрос: На каком языке, по вашему мнению, должно вестись обучение в вашем институте?

- На русском — 91,5 процента;
- на украинском — 8,5 процента;
- на другом языке — 1,5 процента.

выбранный путь — верный

Состоялось отчетно-выборное собрание комсомольской организации филологического факультета. Многое в период подготовки к нему и во время самого собрания было новым, интересным.

Так, впервые в факультетской газете «Филолог» были опубликованы тезисы доклада секретаря комитета комсомола Галины Барабаш. Таким образом, обсуждение доклада началось задолго до собрания.

Впервые отчетный доклад секретаря комитета комсомола был дополнен содокладами членов комитета. И в этом был смысл: дело в том, что Галина стала секретарем сравнительно недавно — в июне — и она совершенно справедливо подчеркнула, что за такое короткое время совместной работы не может полностью оценить деятельность комитета.

Реакция на нововведение была разной. Сергей Шевцов, ответственный за сектор печати, посчитал, что «отчитаться» будет просто: потоком слов можно скрыть отсутствие работы. А Олег Белецкий в записке в президиум собрания отметил искренность выступлений товарищей.

И все же ход собрания подтвердил: выбранный путь — верный. В содокладах (правда, не лишенных элементов самотечта) и в прениях поднимались злободневные проблемы, ставились острые вопросы.

Отдельные члены комитета комсомола критиковались за низкую дисциплину, а администра-

ция факультета — за позицию, едва не сорвавшую на консервном заводе работу студенческого отряда «Оптимист» (кстати, единственного, с которым администрация завода заключила договор).

Отмечалась и недостаточная гласность в работе самого комитета комсомола.

При размышлении о том, как сделать комсомольскую организацию факультета боевой, предлагалось, например, избирать комитет на два года (согласно 48 статье Устава ВЛКСМ).

В этом был смысл: вновь избранные члены комитета смогли бы в большей степени реализовать свои способности, а нерадивые, работающие кое-как и «дотягивающие» до конца срока, лишились бы возможности «дипломатично» уйти...

Но это предложение не было поддержано.

По-новому прошла и «предвыборная кампания» на факультете. При выдвижении комсомольца в состав комитета прежде всего оценивалось его желание участвовать в перестройке работы комсомола.

Все сказанное настраивает нас оптимистично. Хочется надеяться, что комсомольская организация факультета станет, наконец, работать так, как учил и призывал делать это В. И. Ленин.

А. НИКИШЕВ,
студент II курса
филологического
факультета ОГУ.

Когда нам доверяют...

Мой отряд «Ударник» был создан на базе IV курса лечебного факультета (командир — А. Сачук, комиссар — С. Гончарук). Это — боевой, сплоченный коллектив, хорошо сознавший свои задачи.

Колхоз им. Кутузова в селе Белоусье, где мы работали, создал необходимые условия для жизни и труда студентов (председатель — И. Обушный). И отряд отозвался ударной работой — план выполнен на 170 процентов.

А теперь небольшое отступление, которое, однако, связано с темой нашей корреспонденции — о студенческом самоуправлении. Оно экзаменует студентов на способность самостоятельно решать все проблемы, с которыми они сталкиваются. Подчеркну — решать самостоятельно, без указки сверху не всегда компетентных в наших делах руководителей.

Нам повезло — наш руководитель отряда С. Белоус, как раз понимал силу самостоятельности, целиком и полностью положился на наше самоуправление. Думаю, он не прогадал: оставив позади 33 наполненных ударным трудом дня, бойцы отряда «Ударник» вернулись в Одессу без единого «ЧП» и с хорошими показателями в работе. Эти дни пролетели быстро.

Думаю, что выражу общее мнение, если скажу, что с таким руководителем, как С. Белоус, работает хорошо и дело споро движется.

А вот контрастом отношению и доверию нашего руководителя были бесконечные проверки со стороны штабов, райкомов и т. д. Это создает ничем не оправданную нервовую обстановку...

Не забывали мы и об отдыхе — ведь только как следует отдохну, можно соответственно и потрудиться. У нас регулярно проходили дискотеки, спортивные соревнования и другие мероприятия. Для тружеников села Белоусье художественная самодеятельность отряда дала концерт.

Да, нам, бойцам сельхозотряда, есть что вспомнить, есть чем поделиться с друзьями. Поэтому я не понимаю тех, кто под разными предлогами уклоняется от работы на селе рядом со своими товарищами. Духовно бедные люди. Какими же они будут врачами, если со студенческой скамьи боятся трудностей и возможных, но не всегда обязательных неудобств?

Б. ЩИПСКИЙ,
студент IV курса
13-й группы
лечебного факультета.

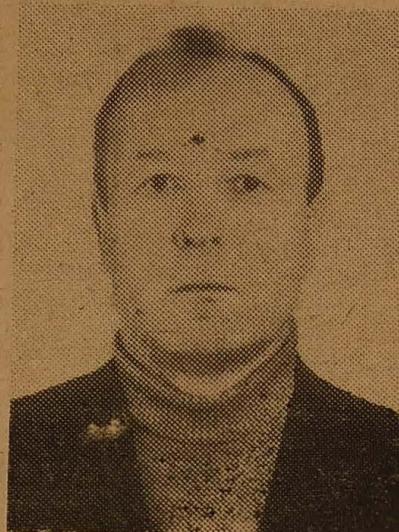
наука вузовская

Горжусь коллегой

Постановлением Центрального Комитета КПСС и Совета Министров СССР Государственная премия СССР в области науки и техники 1988 года присуждена за работу «Исследование физических основ, разработка и организация серийного производства полупроводниковых магнитоуправляемых приборов», одним из соавторов которой является зав. кафедрой физики Одесского электротехнического института связи им. А. С. Попова профессор Викулин Иван Михайлович.

Началом послужила дипломная работа студента Викулина И. М., защищенная более 20 лет назад (1965 г.). Решение научной части проблемы было завершено в докторской диссертации (1975 г.). Еще 10 лет ушло на совместную работу с 6 заводами электронной промышленности по организации серийного выпуска магнитоуправляемых приборов. Опубликовано 6 монографий, получено 100 авторских свидетельств на изобретения, и, наконец, признание в виде Госпремии СССР.

В чем суть проблемы? Всем известен электрический переключатель — самый древний и самый недежный элемент электротехники и электроники. Он представляет собой две металлические пластины, прижимая которые друг к другу мы осуществляем электрический контакт между двумя проводниками и замыкаем электрическую цепь. В процессе эксплуатации контакт окисляется, а также изнашивается вследствие трения и искрения. Поэтому при нажатии кнопки переключателя он не всегда срабатывает. В домашних условиях это



не очень усложняет жизнь (может еще несколько раз щелкнуть выключателем). Современные же сложные электронные комплексы и ЭВМ содержат множество переключателей и несрабатывают хотя бы одного из них прекращает работу всего устройства. Это же можно сказать о щетках в электродвигателях и т. д.

В работе создан целый класс новых полупроводниковых приборов (магниторезисторы, магнитодиоды, магнитотранзисторы и магнитористоры), ток через которые управляет внешним магнитным полем. Клавишный переключатель на основе такого полупроводникового элемента размером не более 1 куб. мм. состоит из самого элемента с двумя проволочными выводами, включенными в электрическую цепь, и встроенного в клавишу постоянного микромагнита, перемещающегося вблизи элемента. При отходе магнита от элемента его сопротивление уменьшается, а при приближении — увеличивается. Это приводит к изменению тока через элемент в тысячи раз, что эквивалентно замыканию или размыканию цепи. Такой магнитоуправляемый переключатель не имеет механически соединяемых искрящих контактов, помехоустойчив и надежен в работе.

Применение магнитоприборов в технике производит буквально революционные изменения. На их основе создано множество принципиально новых бесконтактных устройств электроники, электротехники и автоматики. Это бесколлекторные электродвигатели постоянного тока, измерители тока и токовых реле в электротехнике; датчики перемещения, скорости оборотов в станках с программным управлением и электроприводах робототехники; бесконтактная клавиатура ЭВМ и устройства считывания записи с магнитных лент и дисков; устройства стабилизации скорости движения ленты в магнитофонах и грампластинок в проигрывателях; бесконтактные системы зажигания и датчики скорости в автомобилях; электронные компасы и множество других.

Несмотря на уже достигнутые впечатляющие результаты, полупроводниковые магнитоприборы находятся в начале своего пути в электронике и электротехнике. Проф. Викулину И. М. нет еще и 50 лет, он полон творческих сил, и надеемся, что полученная Госпремия для него не последняя.

М. ПАНФИЛОВ,
ректор ОЭИС, заслуженный работник высшей школы УССР, профессор.

щее в этой сфере жизни социализма с полным основанием можно оценить как «правовую революцию».

Это не только предмет гордости советских юристов-теоретиков и практиков, но и большая ответственность. Фактически это — социальный заказ страны юридической науки и практике, высшей юридической школе, прежде всего ее основным звеням — кафедрам.

Так воспринимает все происходящее и наш небольшой научно-педагогический коллектив — кафедра государственного и административного права, которая занимается в учебном и научном плане юридической организацией государства, государственным устройством и управлением, советским строительством и государственным правом зарубежных стран, международным правом, т. е. тем, что прежде всего, в процессе углубления демократии и самоуправления, экономической, политической и правовой реформ требует широкого в духе нового политического мышления, политологического подхода и юридической конструктивности.

К чести коллектива он оказался теоретически подготовленным к крупным переменам в стране. Плановая научно-исследовательская работа до 1990 г., утвержденная АН УССР на уровне важнейшей республиканской темы, посвящена демократизации аппарата государственного управления. В нынешнем году эта тема закреплена за нами в Плане работы Группы научных консультантов (на правах Отдела) при Президиуме Верховного Совета СССР. По теме представлены две докладные записки в соответствии с поручением ЦК Компартии Украины, проведены ряд других научно-практических акций.

(Окончание на 6-й стр.).

Одновременно складывается система государственно-правового обеспечения перестройки — предпосылка реформы права и правоохранительных органов — сердцевина правовой реформы, которая в условиях последовательной демократизации советского общества должна привести к созданию социалистического правового государства. В этом направлении в последние годы принятые пакеты нормативно-правовых актов, ориентированных на обеспечение экономической реформы, полновластие Советов народных депутатов, эффективное функционирование организаций материального и духовного производства, повышение роли право-

наука вузовская

Прошу слова

Ю. П. Губанков, секретарь парткома ОИИМФа:

— Что больше всего беспокоит? Многое. И, прежде всего — пробуксовка в перестройке в нашем институте. К сожалению, многие коммунисты до сих пор не могут понять, что этот процесс необратим. Особенно поражает безразличие. Откуда оно? Однозначного ответа нет. Совершенно очевидно, что нужно перестраивать работу всего парткома и партийной организации в целом. Легко сказать: изжить административно-командный стиль. Не так-то просто это сделать. Ведь он, этот стиль, в самих людях. Потребуются годы.

Наш партком — и я уверен, это беда многих, — пока что занимается не тем. Взять хотя бы один рабочий день. Сколько бывает с утра звонков от различных общественных организаций с бесконечными просьбами: помочь, например, организовать сбор средств, распространить билеты на концерт и т. д.

Люди годами привыкли к тому, что партком занимался всем, чем угодно, вплоть до организации вывоза мусора с территории института. Но разве это дело парткома?

Пока мы все не поймем сути перестройки и того, что требуется от каждого из нас, — толку не будет. Не могу

не сказать о гласности и демократизации. Сегодня в любом институте, я уверен, главная задача — добиться подлинной гласности и настоящей непоказанной демократии. И здесь я хотел бы особенно отметить, что умению жить в условиях демократии и пользоваться гласностью мы должны учиться все. Тем более это касается молодежи, которая, будем откровенны, в этих вопросах проявляет немалое невежество.

О наших контактах с райкомом партии? Думаю, райкому следовало бы больше внимания обратить на работу со всеми членами парткома, не ограничиваться взаимодействием с секретарем. Желательно расширять конкретную работу по определенным направлениям: научному, идеологическому, воспитательному и т. д. Формы этой работы могут быть самыми разнообразными — от «круглых столов» и деловых встреч до приглашений на показательные заседания парткомов либо партийные собрания в других вузах, коллективах. Обсуждение этих мероприятий расширенным партийным активом могло бы стать незаменимой школой истинно партийной демократии.



КТМК «Шельф» создан по инициативе молодых исследователей отдела морской литологии института геологических наук АН УССР.

Одесская группа КТМК (ОГУ) занимается оценкой инженерно-геологических условий северо-западного шельфа Черного моря и прилегающей суши.

На снимке: научный сотрудник кафедры инженерной геологии С. Симонов и заместитель руководителя КТМК «Шельф» Е. Конинов анализируют пробы донных грунтов.

ПЕРЕСТРОЙКА. ИДЕОЛОГИЯ. ЖИЗНЬ

«Я знаю силу слов...»

Наш собеседник — секретарь Центрального райкома партии В. В. АГЕЕВ.

— Валерий Владимирович, по долгу службы вам приходится заниматься идеологической работой. Скажите, каким образом перестройка коснулась такой сферы, как система партийного и политического образования?

— Набирает силу такая форма политической учебы, как самообразование. Правда, следует отметить, что в системе самообразования занимается в основном наиболее подготовленная часть слушателей — ученые, преподаватели вузов, идеологический актив, ответственные должностные лица.

Думается, в последующем этот контингент будет расширяться за счет лиц другой категории, включая рабочих.

— Валерий Владимирович, на идеологическую работу вы пришли, имея за плечами высшее техническое образование. Какие трудности вам пришлось преодолевать и изменилось ли ваше собственное

представление об идеологической работе в связи с перестройкой?

— Разумеется, трудности были, и немалые. Не хватало глубоких теоретических знаний, не было опыта работы на таком ответственном участке. Приходилось и самому заниматься самообразованием.

Изменения, которые происходят сегодня в жизни страны, заставляют всех нас основательно и критически оценить и свои знания, и свои возможности. Приходится по-новому взглянуть на роль и место самой идеологической работы, в том числе в структуре райкома партии. Необходимо пересмотреть прежних взглядов тем более усиливается, если исходить из решений XIX Всесоюзной партконференции о разделении функций партийных и советских органов. Сегодня идеологическая работа должна иметь, если можно так выражаться, более четко выраженную человеческую направленность.

Вот почему я часто задаю себе вопрос: что наш отдел

должен изменить, чтобы идеологическая работа максимально эффективно обеспечивала перестройку?

Помню, раньше роль идеологических работников сводилась большей частью к организаторским функциям: собирать аудиторию, организовать митинг. О пользе, воздействии этих мероприятий, на души и сердца людей, откровенно говоря, мало кто задумывался.

А сегодня возникла кардинально противоположная ситуация. Люди чаще всего организуются сами: возникают спонтанные собрания, дискуссии. Идеологическому акту, чтобы не оказаться на задворках событий, приходится проявлять активность иного рода: быть компетентным и готовым ответить на любые вопросы, уметь экспромтом дать достойную и — что самое главное — убедительную отповедь демагогическим выпадам, не бояться говорить правду. Иными словами, идеологи призваны формировать общественное сознание, а не пестрить в хвосте событий.

— Ощущаете ли вы, как иде-

ологический работник, преемственность поколений во времени и по убежденности, не изжили себя сегодня такие формы, как обращение к массам, призывы к объединению усилий ради большого общественно полезного дела. Не устарели ли понятия «революционного глашатая, трибуна»?

— В отличие от многочисленных скептиков я все больше убеждаюсь, что и новое время перестройки требует такой же революционной страсти, какая была присуща людям в наиболее героические периоды нашей истории.

Взять мое поколение. В наше время было хорошее слово «надо!». И мы в тот застойный период охотно откликались на это слово. Нашей бедой было то, что мы глубоко не задумывались, к каким последствиям могла привести эта готовность бездумно выполнять любой призыв.

Сейчас молодежь тоже активная. И я мог бы привести десятки убедительных примеров в доказательство сказанного. Но эта молодежь уже не хочет слепо повиноваться нашим призывам. Она стремится сначала удостовериться в необходимости и оправданности этого призыва. Вот откуда обостренное восприятие всех недостатков в работе партийных,

административных, хозяйственных органов.

Иногда, не скрою, позиция молодежи шокирует нас. Но важно понять, важно исходить из того, что это — стремление чувствовать себя на равных во всем, в том числе и в принятии решений. Можно ли отказать молодежи в таком праве?

Правда, нельзя при этом закрывать глаза и не замечать того, что немалая часть молодежи в силу своей политической неопытности иной раз попадает под влияние политических экстремистов...

— Которые чаще всего являются превосходными ораторами...

— Совершенно верно. Вот вам и ответ на вопрос, нужны ли нам революционные глашатаи, ораторы-трибуны. Без страстного, убедительного в своей логике слова нынешними современными пропагандистами.

Сегодня действенным является то слово, которое подкрепляется личным примером. Только так можно заставить людей поверить в те идеи, которые ты пропагандируешь. В этом смысле нынешней перестройки идеологической работы.

Беседу вел
Н. УСПЕНОВ.

КРАСНОРЕЧИВЕЕ СЛОВО

* В СИСТЕМЕ ПАРТИЙНОЙ И МАССОВОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ УЧЕБЫ В ЦЕНТРАЛЬНОМ РАЙОНЕ г. ОДЕССЫ ЗАНИМАЕТСЯ 12752 ЧЕЛОВЕКА, В ТОМ ЧИСЛЕ 7469 КОММУНИСТОВ.

Поэтому неудивительно, что именно студенты-медики стали в Одессе инициаторами проведения международных фестивалей студентов-интернационалистов.

Уже несколько лет подряд в Одесский медицинский институт им. Н. И. Пирогова со всех концов страны на праздники дружбы и молодости съезжаются иностранные студенты, обучающиеся в СССР. По традиции фестиваль открывается митингом у памятника медикам, погибшим в годы Великой Отечественной войны. Здесь звучат песни на разных языках. Но переводчик не нужен. Мимики, жесты, взгляд — этот особый язык вызывает красноречивое слово. Он помогает выразить солидарность студенческой молодежи в их желании сделать мир на земле прочней.

В Одесском медицинском институте обучаются студенты из многих стран мира. Советс-

кие преподаватели знакомят их с революционным прошлым нашей страны, жизнью и деятельностью В. И. Ленина и его соратников. При кафедре общественных наук создан политический клуб «Мы и наше время». В общежитиях стали традиционными тематические вечера, посвященные национальным праздникам. На базе медицинского института успешно работает Одесское отделение Общества японо-советской дружбы.

Крепнут связи института с городами-побратимами. С 1967 г. Одесский медин обменивается группами студентов для проведения производственной ознакомительной практики с Варенским медицинским институтом, Краковской и Люблинской медицинскими академиями.

Все это способствует тому, что иностранные учащиеся в Одесском медицинском институте имени Н. И. Пирогова не только получают профессиональные знания, но и проникаются духом интернационализма.

В. ЖУКОВА.

На снимке: студенты медицины из Иордании.

Самоуправление для иностранных учащихся?

С ГОРЕЧЬЮ приходится констатировать, что пока мы не в состоянии обеспечить всем нашим выпускникам настоящее высшее образование. В этом, правда, иностранные учащиеся равны с советскими. Но если для советских студентов в последнее время забрезжила возможность перемен, связанных во многом с введением самоуправления, то положение иностранных учащихся по-прежнему, остается зависимым от кого угодно и лишь в последнюю очередь — от них самих.

В самом деле, для решения вопросов, связанных с бытом, учебой и отдыхом иностранных студентов, существуют деканаты по работе с иностранными учащимися, интеротделы при комитетах комсомола, парткомах, секретариаты по делам иностранных учащихся при горсовете. Кто же представляет интересы самих студентов? Лидеры землячеств и немногочисленные консульства.

Но ведь не секрет, что лидеры и сотрудники консульств просто не в состоянии уследить за всеми нюансами жизни тех или иных членов землячеств, обучающихся в разных вузах и проживающих в разных общежитиях. Выход один — создание полномочных органов внутривузовского самоуправления среди иностранных учащихся. Первые шаги в этом направлении уже были сделаны, насколько нам из-

вестно, в политехническом и инженерно-строительном институтах. Однако поиск оптимальных решений продолжается.

Что же интересного в копилку опыта может предложить университет? Начнем с проблем, которые мы рассчитываем решить с помощью или посредством студенческого международного самоуправления. Прежде всего это, конечно, вопросы быта. Расселение в общежитиях, соблюдение режима, поддержание порядка в комнатах, сохранность материального фонда, предупреждение нарушений спортивного режима, спекуляций и других специфичных злоупотреблений, частых в среде иностранных учащихся. Все эти проблемы сегодня решают студсоветы общежитий, в которых большинство советских студентов, не говоря уже об оперотрядах, где встретятся иностранцы и вовсе диво.

Из такого ненормального положения дел, когда иностранные студенты чувствуют себя объективно униженной стороной и действуют, исходя из этого, в меру личной воспитанности и понимания ситуации, происходит большинство конфликтов. Рассуждения многих советских ребят, усматривающих во всех случаях распущенности и индивидуализма иностранцев корни существующего противостояния, можно расценить только как следствие опасных в своей прими-

тивности стереотипов — своеобразной болезни массового сознания, происходящей из низкого культурного уровня нашего студенчества. Реально поправить положение можно, лишь уравняв в правах советских и иностранных студентов. Мы предлагаем вводить в состав студсоветов не одного или двух студентов-иностранных, а по одному от каждого региона, представители которого живут в этом общежитии. Такое же представительство должно быть и в оперотрядах. Например, если в общежитии живут ребята из Юго-Восточной Азии, Африки, Европы и Латинской Америки, то в студсовете и в оперотряде должно быть по 4 человека от каждого региона — наиболее уважаемых и авторитетных среди иностранных студентов. Кроме этого, у председателя студсовета должен быть сопредседатель из числа иностраниц.

Для чего это нужно? Все вопросы, связанные только с иностранными студентами, должны решать сами иностранцы, причем желательно из того же региона, что и студент, у которого возникли проблемы. Это позволит избежать ошибок, обусловленных незнанием национальной психологии, традиций, особенностей. Вопросы расселения иностранных граждан должен «весить» сопредседатель студсовета совместно со своим советским коллегой.

Возможно, кому-то покажется лишним такое четкое разделение советских и иностранных учащихся под тем предлогом, будто подобный принцип противоречит исповедуемому нами интернационализму. Однако, по моему глубокому убеждению, только игнорирование сложившихся реальностей противоречит и вредит интернационализму.

Но остановиться только на бытовом уровне — значит не решать проблему самоуправления всерьез. Кто стоит над студсоветами? Комитет комсомола, студенческий профком и... деканат по РИУ. Чувствуете алогичность этого ряда?

Нет, я не против деканатов по РИУ. Они проводят большую работу, но она была бы гораздо эффективней, если бы у иностранных учащихся существовал орган, эквивалентный комитету комсомола и профкому советских студентов. Мы представляем себе такой орган в виде интерсовета университета, куда входили бы представители иностранных студентов со всех факультетов, аспиранты и стажеры. В этом интерсовете целесообразным было бы участие председателя студпрофкома и зам. секретаря комитета комсомола по международной работе. Полномочия интерсовета должны быть широкими: от участия в ученом совете университета до рассмотрения вопросов, связанных с необходимостью пребывания того или другого stu-

дента в университете. Разумеется, вопросы исключения должны согласовываться с деканом по РИУ ввиду их важности, но без представления интерсовета они вообще не должны рассматриваться.

Вся эта система, конечно же, требует деятельной проработки и поиска людей, способных вплотить ее в жизнь. Первые практические шаги в этом направлении уже сделаны. 19 октября в ОГУ состоялось собрание университетских лидеров совместно с представителями деканата по РИУ и комитета комсомола. Состоялось первое «публичное» обсуждение идеи. Решено вначале заняться студсоветами общежитий и затем, после рассмотрения идеи о землячествах, создать общеуниверситетскую конференцию, на которую были вынесены предложения всех заинтересованных сторон.

Сейчас комитет комсомола и деканат по РИУ, используя свой опыт и возможности, помогают наиболее активным студентам-иностранным создать инициативную группу по подготовке конференции. Мы ждем отклика со стороны как иностранных учащихся, так и советских студентов и преподавателей, которым есть что сказать по этим проблемам.

С. МУХАМЕТШИНА,
зам. секретаря
комитета ЛКСМУ ОГУ
по интерработе.

Прошу слова

В. И. ГИЛКО,
секретарь парткома
Одесского главпочтамта.

Заранее предвижу ваш вопрос: что мешает главпочтамту и подчиненным ему отделениям четко выполнять свои основные обязанности — своевременно доставлять подписные издания и корреспонденцию?

Но сначала коротко о нашем хозяйстве. Численность нашего персонала — около 4 тысяч человек. Согласитесь, управлять такой машиной не легко. Поэтому вопрос о кадрах — главный в деятельности нашего парткома.

Что сделаноами в последнее время совместно с администрацией в плане перестройки? Совершенствуется система выборов должностных лиц на различных уровнях. Переизбрано среднее звено, начальники отделений связи. Во всех структурных подразделениях проведены выборы специалистов в резерв на должности номенклатуры парткома. Формулировка, возможно, и отпугивает, но я уверена: в этом вопросе не должно быть экспромта, иначе невозможно обеспечить компетентность без заранее спланированной и последовательно проводимой воспитательной работы.

Какие наибольшие трудности в этом деле? Огромная текучесть кадров из-за отсутствия своих общеизвестий — я уже не говорю о семейных, — недопустимо медленное решение проблемы жилья.

А теперь о технологических вопросах. Какие пути совершенствования процесса доставки мы видим? Это внедрение бригадных форм организации и стимулирования труда, применение всего нового и передового, что на деле оправдало себя в других республиках. Вызывает возмущение медлительность, а порой и перестраховка, мешающие местным властям принимать смелые решения, противодействовать ошибочным инструкциям. Так было, в частности, с ликвидацией пункта самообслуживания в 63-м отделении связи.

В Одессе поторопились выполнить инструкцию Министерства связи, и напрасно. Ведь такие пункты весьма успешно действуют в Прибалтике.

Не надо забывать, что работа почтальона не престижна. Об этом много писалось, в «Вечерней Одессе», не будем повторяться. Остающиеся в отделениях люди — преклонного возраста, и проблему улучшения работы почты они не решат. Следовательно, партийным и советским органам надо подумать о более кардинальном решении проблемы. А это, как я уже сказала, поиск и внедрение неординарных и порой непривычных форм обслуживания населения.

Этими, на первый взгляд, сугубо технологическими вопросами и намерен серьезно заняться партком главпочтамта в своем новом составе. На мой взгляд, проблема эта очень даже партийная, ведь речь идет о повышении качества обслуживания людей.

* В 1988 г. в вузах района защищено дипломных проектов [работ] по тематике, предложенной производством, — 920 или 5 процентов от общего количества. В том числе по вузам: ОГУ — 128 (9%), ОИСИ — 240 (56%), ОТИХП — 102 (35%), ОИИМФ — 84 (23%), ОВИМУ — 156 (28%), ОЭИС — 210 (28%).

В научно-исследовательской работе участвуют 22459 человек. По хоздоговорной тематике работает 2500 студентов.

Только в Одесском госуниверситете действуют два студенческих бюро, два студенческих вычислительных центра, студенческий научно-производственный отряд.

ПРЕМИЯ

Беседа с доктором технических наук, зав. кафедрой процессов и аппаратов в технологии строительных материалов ОИСИ **В. А. ВОЗНЕСЕНСКИМ**.

— Виталий Анатольевич, вы удостоены Государственной премии СССР в нынешнем году. Расскажите, пожалуйста, нашим читателям, какой экономический эффект супут народному хозяйству сделанные вами и вашими коллегами научно-технические разработки?

— Премия Совета Министров СССР получена в августе 1988 г. по разделу «За разработку научных проблем и внедрение выдающихся достижений науки и техники в области строительства». Группой из 25 представителей ученых и производственников Москвы, Киева, Одессы, Кременчуга, Тучкова Московской области и Октябрьской Литовской ССР разработаны и внедрены герметизирующие материалы на основе бутилкаучука. Материалы эти обладают всеми свойствами, необходимыми для герметизации стакнов в сборном строительстве и для гидроизоляции сборных конструкций. Для их производства могут быть использованы вторичные (побочные) продукты химической и резинотехнической промышленности. Внедрение проведено

но более чем в 70 строительных организациях страны, причем реальный экономический эффект превысил 50 миллионов рублей.

— Каково участие в этих исследованиях вашей кафедры? С представителями каких организаций вам приходилось сотрудничать в ходе разработок?

— Личный творческий вклад заключается в том, что в 1965—1985 гг. впервые разработано, теоретически обосновано и внедрено в практику строительного материаловедения и технологии новое научное направление — экспериментально-статистическая оптимизация инженерных решений на основе многофакторных математических моделей и вычислительного эксперимента на ЭВМ, что резко повышает эффективность научных разработок, ускоряет их внедрение в практику. По новому научному направлению опубликовано более 300 печатных работ и на кафедре защищено более 15 докторских диссертаций. Применительно к полимерным композиционным материалам исследования велись совместно с рядом НИИ и вузов СССР и НРБ.



Свою часть премии я передал Всесоюзному историко-просветительному обществу «Мемориал» для строительства памятника жертвам сталинских репрессий (моих близких репрессии прямо не коснулись, но я солидарен с высказываниями писателя Олеся Адамовича — узаконенное беззаконие нанесло страшный ущерб моей Отчизне).

— Что вы можете сказать о морально-психологическом климате в вашем коллективе? Не в его ли «мягкости» секрет успеха?

— Творческая обстановка в коллективе возникает тогда, когда объем выполняемой каждой работы намного превышает объем разговоров, ведущихся всеми! Научные дискуссии могут вестись в любое время (и днем, и ночью, и в лабораториях, и дома... и по телефону, и при личных встречах...), но предпочтительнее специальные семинары на 2—3 дня, чтобы у всех участников дискуссии был «рабочий настрой». Такие семинары дважды в год кафедра проводит уже более десяти лет, на них заслушиваются проблемные доклады ученых из разных регионов страны и обязательно обсуждаются заканчивающиеся докторские работы. Семинары эти безжалостны к любой научной демагогии и некомпетентности.

Когда в товарищах согласье есть

Можно было бы предварить рассказ о деятельности студенческой дружинны охраны природы при биологическом факультете ОГУ впечатляющими фактами, связанными с их деятельностью. Но, думается, нужды в этом нет — писано много, делается мало. И все-таки что-то делается. Вот хотя бы этими ребятами-студентами, университетскими биологами. Их манифестации нарушали много шума, их обвиняли чуть ли не в экстремизме и прочих смертных грехах. А на поверку оказалось — счи-то и есть защитники природы на деле, не на словах...

Рассказывает член ДОП ОГУ, студент IV курса биофака Александр ДОЦЕНКО:

— Сама идея организации таких дружин зародилась в начале 60-х годов в МГУ. Ныне она реализовалась в ста городах, в том числе в Одессе. История становления нашей дружинны такова. В начале 70-х

годов студенты-биологи, руководимые доцентом ОГУ Леонидом Ферапонтовичем Назаренко, провели обследование низовий Днестра и Саратского леса. Многие из уча-

стников этой экспедиции и составили костяк дружины.

Учитывая специфику региона и научные традиции университета, мы работаем по нескольким направлениям. Работа эта предусматривает проведение операций «Ель», «Малые реки», «Борьба с загрязнением», «Первоцветы», «Певчие птицы». Надо ли объяснять, в чем их суть — названия достаточно красноречивы.

Думаю, что важнейшая сфера нашей деятельности — выявление источников, загрязняющих окружающую среду. Это, прежде всего, стоки промышленных предприятий. Наша задача — найти их и проинформировать общественность. Мы, скажем, даже сняли фильм о сбросах, продемонстрировали

его на встрече экологов университета с общественностью города. Лента, во всех деталях документирующая безответственность некоторых руководителей, произвела на людей большое впечатление. И как же неловко чувствовало себя, например, руководство ЗОРА...

Сегодня мы ищем новые формы работы, стремимся привлечь студентов других специализаций. Филологи могут пропагандировать идеи природоохраны в прессе, химики помогут в квалифицированной обработке информации (пробы воды, почвы, воздуха), юристы проконсультируют по вопросам правового обеспечения охраны природы и т. д. А все вместе мы сможем помочь нашему городу и региону стать чище, светлее, уютнее.

Правовое обеспечение перестройки

[Окончание.
Начало на 4-й стр.]

В последние годы на базе кафедры проведены республиканская (с широким участием ученых почти из всех республик страны) конференция Советской ассоциации политических наук, совместно с облисполкомом — областная (с широким участием ученых и практических работников республики) научно-практическая конференция. Члены кафедры ежегодно подготавливают до двенадцати докладов по результатам исследований на всесоюзные, республиканские, местные конференции, научно-координационные совещания, участвуют в других организационно-научных формах, представляли юридическую науку Украины на трех международных конгрессах. Результаты научных исследований нашли применение при выполнении плановых заданий по хозяйственным договорам со значительным экономическим и социальным эффектом, по договорам на передачу НТИ, о социалистическом сотрудничестве, в развитии международных научных связей на контрактной основе. Все это создало возможность для опубликования материалов, посвященных правовому обеспечению перестройки в государственно-правовом строительстве, а затем, перед XIX партийной конференцией, дало право выступать с заглавными статьями в двух основных юридических журналах (АН СССР и Госкомообразования СССР).

Серьезное внимание кафедра уделяет совершенствованию специализированной подготовки студентов, которая также претерпела радикальные изменения в направлении юридической государственно-управленческой профессионализации, органично связанной с мировоззренческой и общегуманистической подготовкой выпускников. По инициативе кафедры эти процессы в ближайшее время получат новые организационные формы, о которых мы писали в нашей газете (Менеджеры социалистической формации, — «ЗНК», 1988 г., 20 мая) и республиканском журнале «Радянське право» (1988, № 10) и которые получили поддержки ученых советов факультета и университета в сентябре—октябре с. г.

Важно при этом отметить, что начинания кафедры не только апробируются в студенческой аудитории, но становятся наиболее результативными при поддержке студентов, их непосредственном участии и сотрудничестве в учебной и исследовательской работе кафедры. Достаточно сказать, что многие студенческие научные работы получили признание на всесоюзных и республиканских конкурсах на лучшие НИРС.

Студенты на правах профессионалов-коллег совместно с преподавателями принимают участие в поисково-прикладных исследованиях.

Именно с учетом большого интереса студентов к реформе политической системы, правовой реформе, правовому государственному, кафедра организовала новый студенческий дискуссионный клуб «Советское правовое государство: каким ему быть?». Первое заседание клуба состоялось в общежитии № 9 ОГУ и было посвящено обсуждению преподавателями и студентами законопроектов об изменениях и дополнениях Конституции СССР, о выборах народных депутатов СССР. Ряд преподавателей еще до заседания клуба подготовил докладные записки в законопроектные органы, статьи в газеты и журналы, выступил по радио, телевидению, в трудовых и учебных коллективах города и области, правоохранительных органах, городских политических клубах. Тем более интересным оказалось обсуждение этих вопросов на заседании нашего клуба.

Особое внимание привлекли проблемы формирования и компетенционного взаимоотношения съезда народных депутатов и Верховного Совета, должностной статус Председателя Верховного Совета и председателей местных Советов народных депутатов, содержание, процесс и субъектный состав законопроектной и законодательной деятельности, порядок формирования судейского корпуса и роль суда в правотворческом процессе, его полномочия в отношении незаконных и противоречащих

принципам права нормативных актов, к которым обращается суд при решении конкретных дел и др. Одновременно прошло обсуждение, по инициативе студентов, программ и действий движения Народного фронта в Эстонии, некоторых «неформальных» объединений, действующих в нашем городе. Есть основания полагать, что найдена перспективная форма интеграции науки — учебного процесса — государственно-правового строительства и юридического всеобщего.

Настал наш звездный час, и мы, преподаватели и студенты юридического факультета, должны использовать все возможности, данные нам перестройкой, чтобы навсегда исключить характерное для довоенного периода и достаточно распространенного до сих пор парадоксальное положение, когда закон и политическая жизнь сосуществуют, развиваются как бы параллельно.

В правовом государстве это недопустимо, и юридические кадры, которые мы сегодня готовим и которые завтра будут работать в новых условиях этого государства, должны не только четко представлять содержание, пути и средства осуществления правовой реформы, но уже сейчас быть активными участниками правовой революции.

М. ОРЗИХ,
зав. кафедрой
государственного
и административного
права ОГУ, профессор,

Прошу слова



Д. И. Новачук, директор фабрики головных уборов:

— Более всего меня волнуют экономические вопросы.

Мы, производственники, нуждаемся сегодня в экономических знаниях. О кооперации сказано много. А как развивается госпромышленность? Как ей удержаться при разви-

тии кооперации? Судите сами. На потоке у нас работает 40 мастеров. Двое лучших уходят в кооператив. И понять этих людей можно: мы им платим 200 рублей в месяц, кооператоры — 500. Самое смешное в том, что мы тоже в состоянии платить им больше, но... не имеем права. Есть нормы, инструкции по каждому поводу и без всякого повода. Товарищи, в конце концов кто-то же должен дать нам добро, сломать эти препоны!

Еще о кооперативах. Я их приветствовал, рад им был. А как же. Студенты, многодетные матери, инвалиды включаются в общественно-полезное дело, в производство, в жизнь. Но я подчеркиваю — в производство. Задача кооперативов — производство, а не доработка нашей продукции. Получается, что кооперативы (по крайней мере, в легкой промышленности) поставлены в более выгодные условия, нежели мы. Они, скажем, склоняют дорогие ткани и производят качественные изделия. Да ведь и мы могли бы, если бы нам развязали руки...

диалог с отступлениями

САМАЯ ОСТРАЯ ПРОБЛЕМА ЖИЛЬЕ!

Председатель Центрального райисполкома Витослав Григорьевич БАРАБОЛЯ:

— Акцент всей работы райисполкома направлен сегодня на решение жилищного вопроса, который является у нас едва ли не самым острым по сравнению с другими районами города. В самом деле, взгляните на эту карту. Это — карта района, на которой красными и синими квадратами указаны аварийные дома и дома, срок эксплуатации которых уже истек. Из 1065 домов местного Совета 350 — аварийные и ветхие, в которых проживает около 7 тысяч человек или 3,5 тысячи семей.

Ситуация невероятно сложная. Из-за отсутствия отселенческого фонда мы не можем осваивать новые площади под строительство. Согласно разработанной документации на 1989 год планируется отселить 727 семей. По состоянию на 31 октября с. г. району было выделено 120 квартир. А планировалось отселять в текущем году 341 семью.

— Работа по отселению должна вестись, очевидно, с соблюдением не только сроков, но и очередности по районам, предусмотренных архитектурным проектом...

— Проект первоочередных вариантов застройки разрабатывается ГлавАПУ, однако работы эти ведутся пока неудовлетворительно.

Сказать, в какие сроки будет готова документация Витослав Григорьевич, разумеется, не смог. Точно так же не смог он точно ответить, на какой материальной основе будет базироваться строительство, предусмотрившее программой «Жилье-2000».

— В первую очередь будем кооперировать средства местных предприятий.

Слабое самоутешение. Впрочем, во всему было видно, что председатель райисполкома отдавал себе в этом отчет. Ведь многие предприятия района ни строительной базой, ни достаточными финансовыми возможностями, конечно же, не располагают.

Вторым по остроте после жилья вопросом в Центральном районе является состояние объектов здравоохранения. Впрочем, об этом немало писала «Вечерняя Одесса». Тем не менее, назовем некоторые из них: 4-я горбольница на улице 1905 Года, 5-я горклиническая больница, роддом, областная инфекционная больница.

На 1988 г. на реконструкцию и капремонт объектов здравоохранения было выделено всего 100 тысяч рублей. Капля в море! Уже израсходовано на

эти цели 300 тысяч рублей. «Приходится химичить», признается председатель райисполкома. Горсовет обещал покрыть дефицит. Чувствуя, что в целом картина складывается довольно-таки мрачная, Витослав Григорьевич утешает: определенные сдвиги в этом вопросе все же имеются. Строится поликлиника № 14 на 300 посещений. Открыта стоматологическая поликлиника. Это будет целый комплекс, к строительству которого привлечены строительный кооператив.

— А как обстоят дела с межзвузовской студенческой поликлиникой?

— На ее строительство ассигновано 475 тысяч рублей, но трест «Одесжилстрой» в работах так и не приступил и даже пытается снять с плана этот объект. Строители ссылаются на то, что не была своевременно готова строительная площадка.

— А «Новый» рынок! Как решается вопрос его реконструкции?

— Сроки готовности не определены. Но он в плане строительства на 1989 год. Заканчивается разработка проектно-сметной документации.

— Витослав Григорьевич, не беспокоите ли вас, как председателя райисполкома, наступление зимы. Как с водой и теплом в зимний период?

Оказывается, и в этом отношении немало непредвиденного. По признанию председателя, 133 семьи в эту зиму придется туго. Около 30 семей в совершенно критическом положении. На днях для их переселения райисполкому удалось «выбить» у города всего 11 квартир.

Не хотелось бы судить слишком строго, потому что действительно немало объективных, независящих от райисполкома трудностей. И тем не менее невозможно отрешиться от впечатления, что райисполком в полной мере ситуации не управляет; но главный недостаток, на наш взгляд, — работает в отрыве от общественности района, вне широкой гласности, чем создает для себя дополнительные трудности и невольно благоприятствует возникновению напряженного психологического климата в трудовых коллективах. Иными словами, о заметных сдвигах к лучшему в работе местного Совета народных депутатов района говорить пока, очевидно, преждевременно.

Слабое самоутешение. Впрочем, во всему было видно, что председатель райисполкома отдавал себе в этом отчет. Ведь многие предприятия района ни строительной базой, ни достаточными финансовыми возможностями, конечно же, не располагают.

Вторым по остроте после жилья вопросом в Центральном районе является состояние объектов здравоохранения. Впрочем, об этом немало писала «Вечерняя Одесса». Тем не менее, назовем некоторые из них: 4-я горбольница на улице 1905 Года, 5-я горклиническая больница, роддом, областная инфекционная больница.

На 1988 г. на реконструкцию и капремонт объектов здравоохранения было выделено всего 100 тысяч рублей. Капля в море! Уже израсходовано на

На вопросы редакции отвечает делегат XIX Всесоюзной партийной конференции, начальник ОСУ-514 треста «Черноморпромсантехмонтаж» (Минмонтажспецстрой УССР), выпускник ОИСИ 1964 года Е. Ф. КОТЛЯР.

— Ефим Фроймович, какие основные проблемы стоят сегодня перед вашим трудовым коллективом и как они решаются?

графики поставки материалов и изделий на объекты строительства и добывающей промышленности, обеспечивающий приемку объектов под монтаж и т. п.

Естественно, позаботились и об органах общественного самоуправления: образовали советы бригад-участков и совет трудового коллектива управления.

Кстати, как только мы пере-

— Нет, конечно. Даже заслуженные бригадиры не сразу сумели избавиться от волевыих решений. Прошли месяцы, прежде чем научились, пусть и в ожесточенных спорах, принимать оптимальные колективные решения. И здесь пример показали бригады, руководимые коммунистами И. Т. Супруном, И. С. Коледевым, В. Г. Елисеевым, Г. С. Довганем, А. Н. Деми-

Практика коллективного подряда

— Поскольку ни один коллектив не существует изолированно, все нынешние трудности, стоящие перед строителями, болезненно ощущаем и мы. И прежде всего, так же, как и везде, хромает материально-техническое снабжение. Вместе с тем я должен сказать, что в отличие от многих других строительных коллективов, у нас подобрались монтажники очень высокой квалификации и высоких нравственных качеств, что позволило создать слаженный коллектив с хорошим психологическим микроклиматом и влиятельной партийной организацией. Это и позволяет успешно преодолевать многие объективные трудности.

— Руководимое вами предприятие первым в районе перешло на коллективный подряд. Что вы можете рассказать об этом?

— Действительно, вот уже два года мы трудимся на коллективном подряде. Этому предшествовала большая и трудоемкая подготовительная работа. Пришло укрупнить бригады и создать на их основе бригады-участки. Их количественный и профессионально-квалификационный состав определился в зависимости от планируемых объектов, нормативной трудоемкости и сроков выполнения работ. За счет сокращения численности отделов и служб аппарата ОСУ создали производственно-оперативный отдел, координирующий взаимодействие между управлением и участками, монтажно-заготовительными заводами и управлением, разрабатывающим

шили на коллективный подряд, сразу стали явными многие, прежде не так заметные негативные явления. Прежде они как бы прятались за широкими спинами передовиков. Теперь же сразу стало ясно, кто есть кто. Что скрывать, привыкли у нас везде опираться на сильные личности, а при коллективном подряде общий успех зависит от вклада каждого. Вместе с демократизацией началась и болезненная ломка психологии.

— А именно?

— Понимаете, вместе с образованием и активизацией советов резко возросла творческая активность рабочих и инженерно-технических работников. Началось свободное и откровенное обсуждение проблем, жаркие споры велись по всем направлениям. Парторганизация возглавила усилия коллектива, готовила мероприятия и планы перестройки, разрабатывала тематику политической и экономической учебы, вела большую организационную работу. Но всего этого оказалось мало. Необходимо было под все эти мероприятия подвести прочный фундамент убеждения, сформировать у каждого члена коллектива новое экономическое мышление, привить навыки работы в условиях хозрасчета и демократизации производственной жизни. Главным звеном в обеспечении конечного успеха оказалась непосредственная работа с каждым человеком в звене и бригаде.

— И этот процесс проходил гладко?

довым. Люди на практике убедились, что новые методы хозяйствования ставят перед каждым членом коллектива необходимость проявлять такие качества, как личная ответственность, полная самостоятельность, высокая культура. Сошлись хотя бы на такую непревыченную повестку дня партийного собрания: «Психологические аспекты перехода на коллективный подряд и самофинансирования».

— Где сегодня трудятся коллектизы ваших бригад-участков?

— Сегодня строители нашего управления трудятся на многих объектах: на заводе отделочных материалов и птицефабрике, на заводе поршневых колец и в универсмаге, на заводе медлабортехники и на участках Николаевской и Херсонской областей. Преодолевать возникающие трудности нам помогают три главных фактора: полная самостоятельность и ответственность в работе как отдельных звеньев и участков, так и всего строительного конвейера; воспитание высоких нравственных критериев и общей культуры; развитие личной инициативы.

— И последний вопрос. Ваше кредо как делегата XIX Всесоюзной партийной конференции?

— Решения конференции близки и понятны не только мне, делегату, но и каждому члену нашего коллектива. Над их реализацией мы и трудимся сегодня.

Беседу вела С. СТАСЕЛЬКОВА.

МТО: взгляд в будущее

МОЛОДЕЖНОМУ ТВОРЧЕСКОМУ ОБЪЕДИНЕНИЮ (МТО) при Центральном райкоме комсомола Одессы всего год от роду. Но за это время оно умудрилось представлять наш город-герой в Москве — МТО было там на гастролях со своим спектаклем «В Лукоморье — за сказками». Гастроли прошли успешно, прибыль — 17 тысяч.

МТО — это не только театр. МТО — это самое широкое творчество плюс самое настоящеющее производство. У молодежного объединения практически неограниченные возможности, широчайшая гибкость в профилизации.

Необычайно широк диапазон деятельности МТО. При нем работают фотоклуб и театральная студия «Трюк», на дотации объединения — районный клуб воинов-интернационалистов. При общежитии № 5 инженерно-строительного института на днях открыт видеоклуб. 50 процентов прибыли от его работы будет получать комитет комсомола ОИСИ.

Уже есть первые результаты от работы военно-спортивного клуба «Призывнику» — его сборная команда завоевала второе место в первенстве области по самбо среди юношей 1972—1974 годов рождения. Воспитанник клуба Миша Петрушин стал чемпионом Украины.

А вот еще одна не менее важная сторона деятельности МТО — производственная. Пока в объединении пять производственных участков — художественный, картонажно-бути-

форский, наладки станков с ЧПУ и два ремонтно-строительных.

Удивительно то, что при всем этом численный состав МТО — около 60 человек. Это основной костяк объединения — централизованная бухгалтерия, плановый отдел, дирекция и мастера участков.

Центральный райком комсомола, обком комсомола, при необходимости и райком партии помогают МТО в организационных вопросах. Это — ценная поддержка. Многие кооперативы поняли, что МТО — более стабильное и жизнеспособное предприятие, и хотят перейти в него. А ведь МТО выполняет работы по государственным расценкам, которые гораздо ниже, чем у кооперативов. Да и многих устраивают большие условия работы в МТО — они более гибкие, удобные для разных категорий людей.

Правда, не все идет пока гладко. Так, МТО облюбовало для одного из участков дом по улице Серова, 32. Он тоже идет под снос, но ведь с добрый десяток лет может приносить пользу людям. Обратились в Центральный райкомом и... четыре месяца ждали ответа на просьбу. За это время дом облюбовали какие-то бродяги, все, кому не лень, тащили окна, двери, половы доски. В довершение всего вспыхнул пожар. После пожарников остались одни сырье стены. Теперь на восстановление дома надо потратить 30 с лишним тысяч рублей...

Думаю, А. Галан прав — XX съезд ВЛКСМ, постановления Совета Министров СССР открыли перед комсомолом широкое поле деятельности — думай, твори, дерзай...

А Анатолия Галана, главного инженера любительского объединения по интересам (ЛОПИ) при комитете комсомола Черноморского морского пароходства я знал недавно в МТО. Он сказал, что пришел к А. Драчу набираться опыта — комсомол должен сам зарабатывать себе средства на существование.

Думаю, А. Галан прав — XX съезд ВЛКСМ, постановления Совета Министров СССР открыли перед комсомолом широкое поле деятельности — думай, твори, дерзай...

В. МИРЧЕВ.





НА СНИМКЕ: артисты Т. Захария, Т. Филина, В. Исаи и заслуженные артисты УССР С. Гужва и С. Шиманская в сцене из спектакля по пьесе В. Мережко «Женский стол» в «Охотничьем зале», поставленном в театре имени Октябрьской революции.

Аудитория... в музее

Сегодня мы говорим о необходимости углубления гуманитаризации и гуманизации высшего образования. Компетентный, думающий профессионал, творческая эрудированная личность, интеллигент-гуманист — таким мы хотим видеть выпускника вуза.

Воспитание искусством, вдумчивое достижение непреходящих ценностей человеческих, общение с прекрасным — то, что очищает, облагораживает нас, возносит, приближает к добру и свету... Что мы делаем для этого? Как воспитываем студенческую молодежь прекрасным? Что способствует и что мешает этому? Вот вопросы, с которыми мы обратились к научному сотруднику Одесского художественного музея Ольге Ивановне Горбач.

— Попыток работать со студенчеством мы не оставляем. Это и традиционные формы: привлечение на открытие выставок, вернисажей, на диспуты и т. д. Часто готовим статьи, заметки для студенческих многотиражек. Хорошо, добросовестно откликается на эти наши поговорки университетская газета, другие — далеко не всегда. Надо рассказать и о ежегодной весенней «Неделе изобразительных искусств», в рамках которой организуем много интересных встреч. Наверняка запомнятся студентам знакомство и общение с художником Юрием Коваленко, коллекционером Т. И. Максимюком, скульптором Н. И. Степановым, посещение мастерских художников Нины Федоровой и Вячеслава Зайцева.

Другой путь. Мы приходим в вузы с лекциями, однодневными выставками. Скажем, в медине были выставки «Фронтовые рисунки, 1941—1945 г.г.», «Агитплакат последних лет», «Женский порт-

рет в работах советских художников».

Если мы намерены серьезно работать на гуманитаризацию и гуманизацию, надо избавляться от формального, потребительского отношения к культурным ценностям и, в частности, к нашему музею. Контакт с вузами односторонний. Нас приглашают для чтения лекций и демонстраций «картинок». Так сказать, культура «на дом», к обеденному столу. И мы этого не избегаем, хотя и осознаем: лекции и прочее — после учебных пар; шансов заполучить утомленного студента маловато. Форма восприятия пассивна.

Светлана Павловна ДЕНИСОВА, научный сотрудник музея:

— В этих условиях все держится на энтузиазмах. Появляется такой одержимый человек в вузе — появляется и интерес студенческой молодежи к нам. Назову Эмилию Петровну Кривошеину, преподавателя кафедры

философии ОСХИ. Студенты сельхозинститута, наши частые гости и помощники. В других вузах нет лидеров, созидающих важность этого дела. Не могу не пожаловаться в этой связи на преподавателя эстетики ОТИХП Ю. Н. Корнилова: ни одно из задуманных мероприятий не реализовано, несмотря на мои усилия и его обещания...

О. И. ГОРБАЧ:

— Собрание художественного музея — одна из главных культурных ценностей нашего города, одно из лучших собраний на Украине. Жаль, не осознают этого не только студенты наших вузов, но и их наставники. Мы, понятно, и впредь будем по мере сил пропагандировать наше собрание, делать, что можем. Постараемся, как это практиковали и ранее, привести студента в мастерскую художника, скульптора, чтобы он увидел, как рождается произведение искусства, в мастерской реставратора. Мы приведем его в театр, где идет художественное оформление спектакля, чтобы он почувствовал «вление кулис»... Можно сдвинуть молодого человека с растительно-образа восприятия, если будет достигнуто понимание между теми, кто наставляет и в вузе, и за его пределами....

О. ГУБАРЬ.

1000-летний юбилей

По поручению ЦК КПСС Государственный Комитет СССР по народному образованию в адрес министерства народного образования РСФСР, УССР и БССР направил предложение отметить 1000-летие славянской азбуки и государственной школы на Руси.

Исполном Одесского областного Совета народных депутатов разработал оргкомитет по празднованию в области тысячелетия азбуки и школы на Руси в ноябре 1988 года — ноябрь 1989 года. 4 ноября 1988 года проведено первое заседание оргкомитета и принят план мероприятий.

Отпраздновать юбилей — зна-

Музыка для нас



Одесская консерватория им. А. В. Неждановой отмечает свой 75-летний юбилей. За эти годы консерваторией подготовлено около 10 тысяч специалистов-музыкантов, певцов, композиторов, теоретиков музыки. Многие ее выпускники стали лауреатами всесоюзных и международных конкурсов. Есть среди них лауреаты Ленинской премии, народные артисты. Одесскую консерваторию заканчивал и выдающийся музыкант современности Эмиль Гилельс. Из ее стен вышла блестящая плеяда вокалистов — Галина Поливанова, Белла Руденко, Галина Олейниченко, Людмила Шемчук, Николай Гренич, Иван Пономаренко и др.

Наш корреспондент встретился с ректором Одесской консерватории народным артистом УССР Николаем Леонидовичем Греничем.

— Николай Леонидович, расскажите, пожалуйста, об успехах сегодняшних студентов и выпускников Одесской консерватории.

— Славные традиции нашей консерватории продолжают ее сегодняшние ученики. В этом году лауреатом международного конкурса пианистов в ГДР стал наш выпускник, а сейчас аспирант, Алексей Ботвинов (преподаватель доцент А. А. Кардашов).

2-е место на международном конкурсе баянистов в ГДР занял выпускник этого года Владимир Мурза (преподаватель профессор В. М. Евдокимов). За все годы существования консерватории у нас не было лауреатов по баяну.

Традиционно успешно выступают наши вокалисты. В сентябре на конкурсе оперных певцов в Белграде золотую медаль завоевала выпускница этого года Наталья Ютеш (преподаватель доцент А. В. Джамогорян), а второе место занял студент 5-го курса Сергея Задворный (преподаватель профессор Е. Н. Иванов).

На проходившем на днях в Одесской консерватории всесоюзном совещании заведующих кафедрами сольного пения и оперной подготовки, обсуждались проблемы подготовки кадров для современных музыкальных театров. В совещании приняли участие Дмитро Гнатюк, Константин Огневой, опытные педагоги многих музыкальных вузов страны. Они присутствовали на открытых уроках в классе Е. Н. Иванова и Г. А. Поливановой, познакомились с методикой преподавания вокального искусства нашего замечательного педагога Ольги Николаевны Благовидовой.

— Какую еще работу проводит консерватория для развития музыкальной культуры в городе и регионе?

— Мы ведем большую просветительскую работу в городе и республике. Преподаватели и студенты дают около 600 концертов в год. Например, этим летом силами двух концертных бригад было органи-

чено раскрытие историческое значение азбуки, школы и учительства в развитии науки, просвещения и культуры, способствовать перестройке сознания каждого и всех.

На это нацелены примерная тематика лекций, докладов и бесед, посвященных празднованию тысячелетия азбуки и школы на Руси в ноябре 1988 г. — ноябрь 1989 г., которая в этом месяце должна быть опубликована в газете «Знамя коммунизма».

Институтом усовершенствования квалификации учителей разработана примерная тематика юбилейных чтений. Она печатается на ротапринте и рассылается в районы области.

Предусмотрена разнообразная пропаганда введения князем Владимиром в 988 году славянской азбуки и государственной школы в Киевской Руси.

зовано 60 концертов для сельских жителей Одесской и Запорожской областей.

— Юбилей — приятное событие. Но за праздником наступают будни. Какие планы у Одесской консерватории?

— Сейчас в консерватории 742 студента, 148 преподавателей, 15 кафедр, 3 факультета — вокально-хоровой, оркестровый и фортепиано-теоретический. Через 2 года мы перейдем в новое здание. Нет, его еще не начали строить. Здесь история такая. Совет Министров УССР выделил нам 4 млн. рублей на строительство учебного корпуса. В начале этого года я был на гастролях в Финляндии и финны предложили осуществить это строительство.

Во время работы XIX партийной конференции я как делегат беседовал с Председателем Совета Министров СССР Н. И. Рыжковым и обсудил с ним эту проблему.

На строительство нового корпуса Одесской консерватории союзным правительством выделено 12 млн. инвалютных рублей. Как заверила Финская организация, за 2 года здание будет построено. По улице Островского 69/71 будет возведен семиэтажный корпус с оперной студией, залом на 600 мест, спортивным и репетиционными залами.

Если городские власти найдут средства и реставрируют кирку, в которой предполагается открыть органный зал, то вместе с консерваторскими корпусами, школой искусств, музыкальным училищем здесь сформируется городской музыкальный центр, еще один культурный центр Одессы.

— Как консерватория будет отмечать свой юбилей?

— Пройдут кафедральные дни, в которых примут участие выпускники разных лет. А 21 ноября в 19.00 в Одесском театре оперы и балета состоится праздничный концерт с участием наших выпускников.

Интервью вели
В. ВЕЛОВА.

Члены оргкомитета выступают в прессе, по радио, на телевидении. Предполагаются и выступления делегатов Всесоюзного съезда учителей.

Большие надежды возлагаются на встречи учителей и преподавателей области со школьниками, их родителями, общественностью города.

Активизируют свою работу лектории учителя, лекторий преподавателей вузов, университет педагогических знаний.

Школьники, учащиеся и студенты приступают к конноспортивным олимпиадам, творческим выставкам, посвященным празднованию тысячелетия азбуки и школы на Руси. Итоги их работ в сентябре 1989 года подведут областная олимпиада и выставка.

А. ЕФИМОВ,
член Педагогического общества УССР, член оргкомитета.

Белла ВЕРНИКОВА

ВАЛЬС СОРОК ПЯТОГО ГОДА

Какая-то площадь, оркестр духовой, пришедшие с фронта солдаты, распаренные танцами и духотой, уводят их жены куда-то. И только один остается в кругу, без женщины, с костылями, под музыку, слезы сдержать не могу, он вальс в полуслыне ковыляет. И вот я иду с ним, и знаю куда, и что будет дальше — я знаю, и нет замешательства, просьбы, стыда, и здесь не любовь никакая, и даже не в жалости дело, а в том, что счастлив, не надо и спрашивать, и если помянет, так только доброе, а если забудет, не страшно.

Редакционный совет: Н. Ананьева («Вымпел»), В. Савичев («Трибуна студента»), С. Стаселькова («Кадры стройкам»),

Н. Щербань — ответственный за выпуск

(«За научкові кадри»).

Заказы №№ 13314, 13316, 13315, 13313.